|  |  |
| --- | --- |
| **Підстава звільнення** | **Норма КЗпП** |
| угода сторін | [п. 1 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#8daac94382) |
| закінчення строку трудового договору, окрім випадків, коли трудові відносини фактично тривають і жодна зі сторін не поставила вимогу про їх припинення | [п. 2 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#473a5a06ed) |
| призов або вступ працівника або роботодавця — фізичної особи на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу, окрім випадків, коли за працівником зберігаються місце роботи, посада відповідно до [частини третьої статті 119 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#eef72dab25) | [п. 3 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#1853efd517) |
| переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу, організацію або перехід на виборну посаду | [п. 5 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#9342b78630) |
| відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією, а також відмова від продовження роботи у зв’язку зі зміною істотних умов праці | [п. 6 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#20c1e947f2) |
| набрання законної сили вироком суду, яким працівника засуджено (окрім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням) до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження даної роботи | [п. 7 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#df98ca2296) |
| укладення трудового договору (контракту), всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції», встановленим для осіб, які звільнилися або іншим чином припинили діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, протягом року з дня її припинення | [п. 7-1 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#cb11d950ee) |
| підстави, передбачені Законом України «Про очищення влади» | [п. 7-2 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#fbd854258d) |
| набрання законної сили рішенням суду про визнання необґрунтованими активів та їх стягнення в дохід держави стосовно особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, у передбачених [статтею 290 Цивільного процесуального кодексу України](https://ek.expertus.com.ua//law/21938?top=1#17c354428a) випадках | [п. 7-3 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#2bc92928a5) |
| передбачені трудовим договором з нефіксованим робочим часом, контрактом | [п. 8 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#cebf3f5866) |
| смерть роботодавця-фізичної особи або набрання законної сили рішенням суду про визнання такої фізичної особи безвісно відсутньою чи про оголошення її померлою | [п. 8-1 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#81c4f290ab) |
| смерть працівника, визнання його судом безвісно відсутнім або оголошення померлим | [п. 8-2 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#440ba2ccfe) |
| відсутність працівника на роботі та інформації про причини такої відсутності понад чотири місяці поспіль | [п. 8-3 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#ff8b54826f) |
| розірвання трудового договору з керівником на вимогу профспілкового, чи іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу | [п. 4 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#c260bc85c6) |
| розірвання трудового договору з неповнолітнім на вимогу його батьків або інших осіб | [ст. 199 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#b6378c1aff) |
| підстави, передбачені іншими законами | [п. 9 ст. 36 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua//law/17394?top=2#c9a51fc409) |